



Nemzetgazdasági Minisztérium

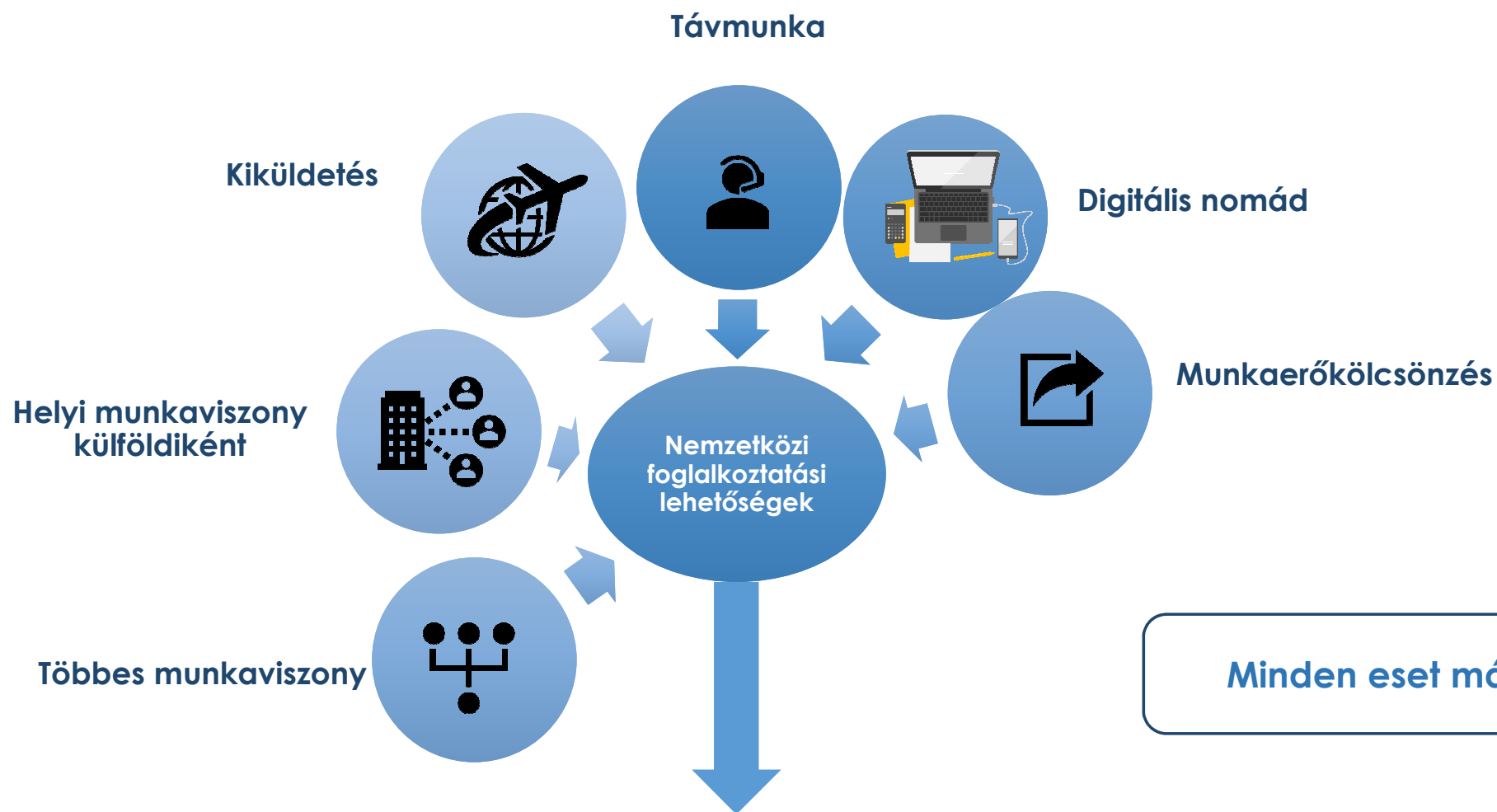
MOZGÁSBAN A JÖVŐ

dr. Kiss Zoltán

Jövedelemadók és Járulékok Főosztály

2025. szeptember

Nemzetközi foglalkoztatás főbb típusai



Nemzetközi foglalkoztatás aspektusai



Adózás

nemzetközi
egyezmények,
helyi belső szabályok

Munkajog:

Foglalkoztatás típusa,
Írányadó jog
Minimum követelmények



Társadalombiztosítás:

joghatóság
járulékfizetés

Ellátások:

Munkahelyi baleset
Táppénz
Családtámogatási
ellátások
Nyugdíj

Engedélyek:

Tartózkodási,
munkavállalási
engedély



Nemzetközi
foglalkoztatás



**Minden eset minden
aspektusból vizsgálándó!**

Nemzetközi adózás

Melyik országé az adóztatás JOGA?

Nemzetközi jog elsőbbséget élvez a hazai, belső joggal szemben.

Egyezményes ország

Kettős adóztatás elkerüléséről szóló egyezmények

Ha a releváns egyezmény alapján Magyarországa az adóztatás joga, akkor a **belső szabályok alkalmazandók.**

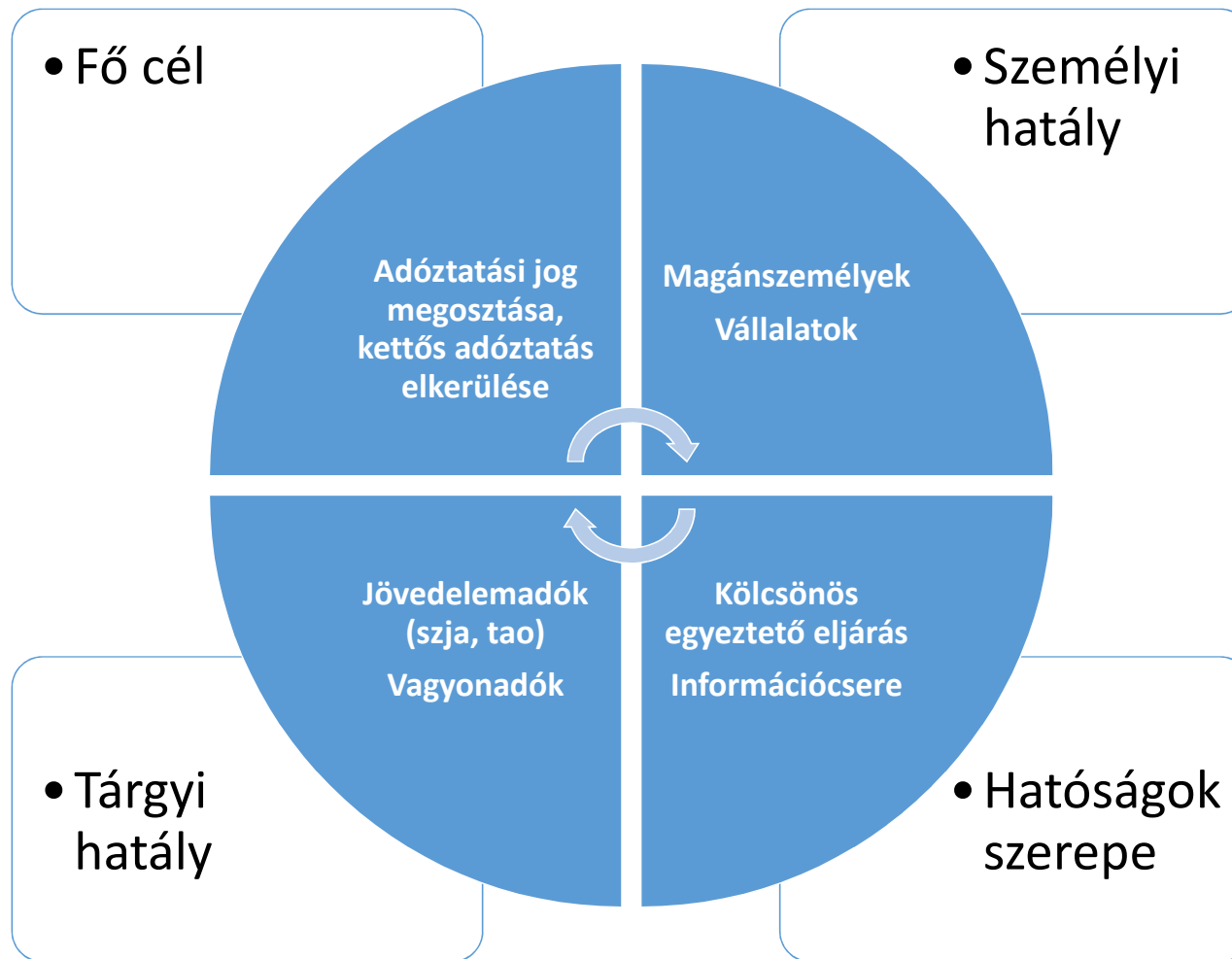
Nem egyezményes ország

Nincs hatályos kettős adóztatás elkerüléséről szóló egyezmény

- **Kettős adóztatás vagy nem adóztatás**
- Érintett országok **saját belső szabályai** az irányadóak

Kettős adóztatás elkerüléséről szóló egyezmények

OECD Modellegyezmény



Kiküldetés – Egyezményes rendelkezések

Adóügyi illetőség megállapítása (4. cikk)

1. Szerződő országok **helyi szabályai** szerint
2. Ha mindkét államban belföldi adóügyi illetőségű, akkor **egyezményes szabályok**:
 1. állandó lakóhely
 2. létérdekek központja
 3. szokásos tartózkodási hely (183 nap)
 4. állampolgárság

Munkaviszonyból (nem önálló munkából) származó jövedelem (15. cikk)

Főszabály: adóztatási jog a **munkavégzés államáé**

Kivétel: küldő országé marad az adóztatás, ha

- munkavállaló **külföldi adóügyi illetőségű** marad és
- kevesebb, mint **183 napot** tölt a fogadó országban és
- **küldő munkáltató fizeti** a javadalmazását és
- **nincs költségátterhelés** a fogadó munkáltatóra

Ha adóztatási
jog
Magyarorszáé

Szja törvény szabályai
alkalmazandók

Mobilitást ösztönző juttatások kiküldetés esetén



Gyermekek iskoláztatása – *Egyes meghatározott juttatás*



Kiküldött és családtagjai tartózkodási, munkavállalási engedélyének a beszerzése - *Egyes meghatározott juttatás*



Kiküldött lakhatásának biztosítása (munkásszállás, bérelt lakás) - **ADÓMENTES**



Költöztetés, ingóságok behozatala - *Egyes meghatározott juttatás*



Kiküldöttek és családtagjaik hazautazása - *Egyes meghatározott juttatás*



Magyar nyelv tanfolyam a kiküldött részére - **ADÓMENTES**

Nemzetközi társadalombiztosítás

Egyezményes ország

- Koordinációs rendelet - 883/2004 EK rendelet
- Kétoldalú szociális biztonsági egyezmények

- Joghatóság megállapítása
- Járulékfizetés a joghatóság országában
- Munkavállaló egy országban biztosított
- Ellátásoknál összeszámítás

Harmadik állam

- Nincs egyezmény
- Érintett országok saját belső szabályait alkalmazzák

- kettős járulékfizetés vagy nem fizetés
- ellátásoknál nincs összeszámítás

Koordinációs rendelet

✓ Azonos elbírálás elve

✓ (diszkrimináció tilalma)

Az EGT-állampolgárok szociális biztonsági szempontból olyan jogokkal rendelkeznek, mint az adott tagállam állampolgárai.

✓ Egy tagállam joghatósága alá tartozás elve

Csak egy tagállam jogrendszere alkalmazandó.

Főszabály szerint a munkavégzés helye szerinti tagállam, kivéve **kiküldetés** (2 évig a küldő állam joga alkalmazható)

Koordinációs alapelvek

Ellátások exportálhatóságának elve

Bármelyik tagállamban megállapított pénzübeli ellátásokat akkor is folyósítani kell, ha a jogosult valamelyik másik tagállam területén tartózkodik.

Biztosítási idők kumulációjának (összeszámításának) elve

Az életpályája alatt több tagállamban megszerzett biztosítási idők biztosítási előzményként figyelembe vehetők.

Szociális biztonságról szóló egyezményeink

- | | | | |
|------------------------|----------------------|---------------------|-----------------------|
| • magyar- kanadai | (2003. október 1.) | • magyar – japán | (2014. január 1.) |
| • magyar - québec-i | (2006. július 1.) | • magyar – moldovai | (2014. november 1.) |
| • magyar - koreai | (2007. március 1.) | • magyar – szerb | (2014. december 1.) |
| • magyar - montenegrói | (2009. április 1.) | • magyar–macedón | (2015. szeptember 1.) |
| • magyar - bosnyák | (2009. augusztus 1.) | • magyar – albán | (2016. július 1.) |
| • magyar - mongol | (2012. április 1.) | • magyar – amerikai | (2016. szeptember 1.) |
| • magyar - ausztrál | (2012. október 1.) | • magyar-török | (2018. április 1.) |
| • magyar - indiai | (2013. április 1.) | • magyar-orosz | (2020. december 1.) |

Harmadik állam állampolgárának kiküldetése

Mentesülés a magyar biztosítási kötelezettség alól, ha az alábbi feltételek egyidejűleg teljesülnek:

- ✓ magyar jogszabályok szerint be nem jegyzett **külföldi munkáltató**
- ✓ **Magyarország területén foglalkoztatott**,
- ✓ **harmadik állam állampolgárságával** rendelkező és
- ✓ **Tbj. külföldinek** minősülő munkavállalóra,
- ✓ ha a munkavégzésre **kiküldetés, kirendelés** vagy **munkaerő-kölcsönzés** keretében kerül sor,
- ✓ feltéve, hogy e **munkavégzés a 2 évet nem haladja meg**, és
- ✓ az előző belföldi munkavégzés befejezésétől számítva 3 év eltelt.

Külföldi munkavállaló magyar jogviszonyban

- ✓ **Külföldi állampolgár**
- ✓ **Magyar jogviszonyban** (pl.: munkaviszony, megbízási jogviszony)
- ✓ Nincs külföldi jogviszony
- ✓ **Magyarország területén végzi a munkát**



ADÓZÁS

- **Adózás ugyanúgy alakul, mint egy magyar munkavállalónak, kifizetői kötelezettséggel**
- Kedvezmények szűkebb körére jogosult (pl.: anyák mentességét, családi kedvezményt csak akkor érvényesíthetné, ha családi pótlékra lenne jogosult)

TARSDALOMBIZTOSÍTÁS



- A magyar jogviszony fennállás miatt **Magyarországon biztosított**
- **Járulékfizetés Magyarországon**
- Ellátásokra Magyarországon jogosult
- DE! – alanyi jogon járó **családtámogatási ellátások** (pl.: családi pótlék) csak, ha **személyi hatály** kiterjed rá (pl.: huzamos tartózkodási engedélye van).

Német kiküldött Magyarországon

- ✓ német állampolgárságú mérnök
- ✓ Német autóipari cég alkalmazottja
- ✓ Németországban biztosított
- ✓ magyarországi gyárban 18 hónapos kiküldetés
- ✓ bérelt lakásban lakik

Munkajog:

- ✓ Nincs magyar jogviszony, kiküldetés

Adó:

- ✓ német-magyar kettős adóztatás elkerüléséről szóló egyezmény alapján **adóztatási jog Magyarországé; negyedéves kötelezettség**

Társadalombiztosítás:

- ✓ EGT TB egyezmény alkalmazandó
- ✓ kiküldetés ideje alatt **Németországban maradhat biztosított**
- ✓ **A1 igazolás:** német TB hatóság adja ki, ez igazolja a német biztosítás fennállását
- ✓ **Járulékfizetés Németországban**

Juttatás

- ✓ **bérelt lakás adómentesen** biztosítható

Kínai kiküldött Magyarországon

- ✓ kínai állampolgár
- ✓ Kínai autóipari cég alkalmazottja
- ✓ Kínában biztosított
- ✓ Magyarországi gyárban hároméves kiküldetés
- ✓ munkásszálláson lakik

Munkajog:

- ✓ Nincs magyar jogviszony, kiküldetés

Adó:

- ✓ kínai-magyar kettős adóztatás elkerüléséről szóló egyezmény alapján **adóztatási jog Magyarországé, negyedéves kötelezettség**

Társadalombiztosítás:

- ✓ nincs egyezmény, emiatt magyar szabályok alkalmazandók
- ✓ 2 évet meghaladja a kiküldetés, így nincs rá mentességi szabály
- ✓ **Járulékfizetés Magyarországon, havi szinten, INT nyomtatványon**
- ✓ Kínában is biztosított, így **járulékfizetés Kínában is**
- ✓ **Kettős járulékfizetés**

Juttatás

- ✓ magyar entitás által biztosított lakhatás **adómentes**, a munkásszállás **nem** (nem állnak munkaviszonyban)

Vietnami ételfutár

- ✓ vietnámi állampolgár
- ✓ Ételfutár cég alkalmazottja
- ✓ Vietnámban nem biztosított

Munkajog:

- ✓ Magyar jogviszony

Adó:

- ✓ A munkavégzés csak Magyarországon történik, így egyezmény nem alkalmazandó
- ✓ **Magyar szabályok szerint adózik**

Társadalombiztosítás:

- ✓ Magyar munkaviszony, így magyar szabályok alkalmazandók
- ✓ **Járulékfizetés Magyarországon**

Köszönöm a megtisztelő figyelmet!